

Na temelju članka 24. Statuta Turističke zajednice Općine Oprtalj („Službene novine Općine Oprtalj – Portole“ broj 8/20.) i članka 65. stavka 1. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu ("Narodne novine“, broj 151/22), Turističko vijeće Turističke zajednice Općine Oprtalj na 11. sjednici održanoj elektroničkim putem dana 26. srpnja 2023. godine, donosi

**ODLUKU**  
**O izmjenama i dopunama Pravilnika o radu**  
**Turističke zajednice Općine Oprtalj**

Članak 1.

U Pravilniku o radu Turističke zajednice Općine Oprtalj (KLASA: 334-02/22-01/01, URBROJ: 22-1-3), te izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Turističke zajednice Općine Oprtalj (KLASA: 334-02/22-01/08, URBROJ: 22-1-3), članak 8. mijenja se i glasi:

„(1) Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen kada je zbog objektivnog razloga potreba za obavljanjem posla privremena.

(2) Ugovor o radu iz stavka 1. ovoga članka može se sklopiti u najdužem trajanju od tri godine.

(3) Pod objektivnim razlogom koji opravdava sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme i koji se u tom ugovoru mora navesti smatra se zamjena privremeno nenazočnog radnika te obavljanje posla čije je trajanje zbog prirode njegova izvršenja ograničeno rokom ili nastupanjem određenog događaja.

(4) S istim radnikom smije se sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme čije ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor, nije duže od tri godine.

(5) Pod uzastopno sklopljenim ugovorima o radu iz stavka 4. ovoga članka smatraju se ugovori o radu koji su sklopljeni uzastopno, bez prekida između jednog i drugog ugovora ili s prekidom koji nije duži od tri mjeseca, neovisno o tome jesu li sklopljeni samo s jednim poslodavcem ili s više poslodavaca, ako se ti poslodavci smatraju povezanim poslodavcima.

(6) Iznimno od stavaka 2. i 4. ovoga članka, trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme, kao i ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor, smije biti neprekinuto duže od tri godine:

1. ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika
2. ako je to potrebno zbog dovršetka rada na projektu koji uključuje financiranje iz fondova Europske unije
3. ako je to zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno posebnim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

(7) Svaka izmjena, odnosno dopuna ugovora o radu na određeno vrijeme koja bi utjecala na produljenje ugovorenog trajanja toga ugovora smatra se sljedećim uzastopnim ugovorom o radu na određeno vrijeme.

(8) Istekom roka od tri godine iz stavaka 2. i 4. ovoga članka, odnosno prestankom posljednjeg uzastopno sklopljenog ugovora, ako su sklopljeni na razdoblje kraće od tri godine, poslodavac ili povezani poslodavac s istim radnikom može sklopiti novi ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako je od prestanka radnog odnosa kod poslodavca do sklapanja novog ugovora o radu na određeno vrijeme proteklo najmanje šest mjeseci.

(9) Ako je ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen protivno odredbama Zakona o radu ili ako radnik nastavi raditi kod poslodavca i nakon isteka vremena za koje je ugovor sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.

#### Članak 2.

U članku 19. stavak 6. mijenja se i glasi:

„Trudnica, roditelj s djetetom do osam godina života te radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca mogu raditi prekovremeno samo ako dostave poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.“.

#### Članak 3.

U članku 24. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Radnik ima za svaku kalendarsku godinu pravo na godišnji odmor od najmanje četiri tjedna (dvadeset radnih dana), a maloljetnik i radnik koji radi na poslovima na kojima, uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja u trajanju od najmanje pet tjedana (dvadeset i pet radnih dana).“.

#### Članak 4.

U članku 26. stavku 1. riječi: „najduže trideset radna dana“ zamjenjuju se riječima: „najduže trideset radnih dana“.

#### Članak 5.

U članku 30. iza stavka 2. dodaju se novi stavci 3., 4., 5., 6. i 7. koji glase:

„(3) Radnik ima pravo na neplaćeni dopust u ukupnom trajanju od pet radnih dana godišnje za pružanje osobne skrbi.

(4) Pod pružanjem osobne skrbi, smatra se skrb koju radnik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga.

(5) Pod istim kućanstvom, smatra se zajednica osoba određena propisom kojim se uređuje socijalna skrb.

(6) Poslodavac može, u svrhu odobravanja prava na dopust za pružanje osobne skrbi, zatražiti od radnika dokaz o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga osobe iz stavka 4. ovoga članka.

(7) Tijekom razdoblja korištenja prava na pružanje osobne skrbi poslodavac ne smije radnika koji se koristi tim pravom odjaviti iz obveznih osiguranja prema propisima o obveznim osiguranjima.“

#### Članak 6.

U članku 32. riječi: „iznosi 4.801,52 kn“ zamjenjuju se riječima: „iznosi 637,27 EUR“.

#### Članak 7.

U članku 34. stavku 1. točki 3. riječi: „za rad nedjeljom za 35%“ zamjenjuju se riječima: „za rad nedjeljom za 50%“.

#### Članak 8.

U članku 40. stavku 1. točki 2. riječi: „u iznosu od 0,80 kn / km“ zamjenjuju se riječima: „u iznosu od 0,11 EUR / km“.

U članku 40. stavku 1. točki 2. riječi: „u iznosu od 0,40 kn / km“ zamjenjuju se riječima: „u iznosu od 0,06 EUR / km“.

U članku 40. stavku 2. riječi: „manje od 5 km“ zamjenjuju se riječima: „manje od 2 km“.

#### Članak 9.

Članak 50. briše se.

Dosadašnji članci 51. do 59. postaju članci 50. do 58.

#### Članak 10.

U članku 51. stavak 3. briše se.

Članak 11.

Ova Odluka stupa na snagu danom oglašavanja na oglasnoj ploči Turističke zajednice Općine Oprtalj.

KLASA: 334-03/23-01/08

URBROJ: 23-1-2

Oprtalj, 26. srpnja 2023. godine

TURISTIČKO VIJEĆE TURISTIČKE ZAJEDNICE OPĆINE OPRTALJ

Predsjednik  
Leo Bazjak, v.r.